

DIREÇÃO-GERAL DOS ESTABELECIMENTOS ESCOLARES DIREÇÃO DE SERVIÇOS DA REGIÃO CENTRO  
AGRUPAMENTO DE ESCOLAS PEDRO ÁLVARES CABRAL – 161100

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – 2023/2024

**Técnicos Especializados – Mediador Social**

Aviso de abertura de concurso / Critérios

Contratação de escola para colocação de um técnico especializado, com um horário de 18 horas, a desempenhar funções no Agrupamento de Escolas Pedro Álvares Cabral – Belmonte, no âmbito do “**Projeto SER+ - Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário**”.

A candidatura deverá ser formalizada na aplicação SIGRHE (página eletrónica da DGAE) até ao último dia do prazo, nos termos do Decreto-lei n.º 132/2012 de 27 de junho, na redação conferida pela Portaria nº 83-A/2014, de 23 de maio.

**I – Funções a desempenhar:**

- Desempenho de funções de mediador em contexto escolar no âmbito da medida do **Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário** do Agrupamento para implementação de projetos de intervenção junto de crianças, jovens e famílias do agrupamento:
  - Trabalho como tutor/mediador junto das crianças/jovens tendo em vista a diminuição de absentismo, diminuição dos problemas comportamentais, melhoria do sucesso e integração escolares;
  - Trabalho colaborativo com os Diretores de turma/professores titulares de turma, direção, restantes serviços educativos (Serviços de Psicologia e Orientação, EMAI, projeto JUMP...) em prol do sucesso e integração escolares dos alunos;
  - Mediação com os pais;
  - Desenvolvimento de ações de esclarecimento/ de aproximação escola/família;
  - Articulação com outros serviços da comunidade e apoio social.

**II – Requisitos de admissão:** Licenciatura em Serviço Social / Educação Social / Ciências Sociais

**III - Critérios de seleção obrigatórios** (nas alíneas a) e b) aplicam-se as normas constantes na Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril).

a) Avaliação do Portefólio **30%**:

**OBS.** Portefólio até 3 páginas, com comprovativos das declarações em anexo, enviado para o email [direcao@aepac.pt](mailto:direcao@aepac.pt) até ao último dia de prazo da SIGRHE.

**A não entrega de portefólio conduz à eliminação do candidato.**

<b>Projetos Específicos com os alunos com vista ao sucesso/integração escolar e redução do absentismo escolar (10%)</b> (Os projetos devem estar devidamente explicitados quanto ao trabalho desenvolvido e ao público alvo)	Mais de 7 projetos – 8 pontos De 4 a 6 projetos – 6 pontos De 1 a 3 projetos – 4 pontos Sem projetos – 0 pontos
<b>Projetos específicos com os pais/encarregados de educação na promoção de competências parentais relacionadas com o envolvimento na vida escolar (10%)</b> (Os projetos devem estar devidamente explicitados quanto ao trabalho desenvolvido e ao público alvo)	Mais de 7 projetos – 8 pontos De 4 a 6 projetos – 6 pontos De 1 a 3 projetos – 4 pontos Sem projetos – 0 pontos
<b>Ações específicas com os pais/encarregados de educação na promoção de competências parentais relacionadas com o envolvimento na vida escolar (5%)</b>	Mais de 10 horas – 8 pontos De 4 a 6 horas – 6 pontos De 1 a 3 horas – 4 pontos Sem ações – 0 pontos



<p><b>Formação contínua na área a concurso: (5%)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mediação família/escola, Competências parentais; Tutoria/mentorias;</li> <li>▪ Prevenção de comportamentos de risco;</li> <li>▪ Intervenção social em contexto escolar;</li> <li>▪ Outras áreas de interesse a considerar.</li> </ul>	<p>Formação ≥ 50 – 8 pontos Formação ≥ 25 e &lt;50 horas – 6 pontos Formação ≥ 1 e &lt;25 horas – 4 pontos Sem formação – 0 ponto</p>
---	---

b) Experiência Profissional **35%**

<p><b>Número de anos de experiência na área: (35%)</b> (Experiência profissional devidamente comprovada e explícita)</p>	<p>Mais de 5 anos de experiência – 6 pontos Mais de 2 até 5 anos de experiência – 4 pontos Mais de 1 até 2 anos de experiência – 2 pontos Até 1 ano de experiência – 1 ponto Sem Experiência – 0 pontos</p>
--	---

c) Entrevista **35%**

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Conhecimento da área, motivação, iniciativa, interesse e inovação, trabalho em equipa, capacidade de comunicação.</li> <li>▪ Orientação para os resultados/objetivos.</li> </ul>
---

**IV - Critérios de desempate**

1º fator de desempate	Candidatos com mais pontuação no critério Entrevista
2º fator de desempate	Candidatos com mais pontuação no critério Portefólio

**V - Outras informações:**

1 – Findo o prazo de candidatura, será divulgada na página do Agrupamento (<https://aepac.pt>) e afixada em lugar de estilo da escola sede, a lista de candidatos admitidos de acordo com os critérios das alíneas a) e b), e a lista de candidatos excluídos.

2- Após a afixação da lista de candidatos admitidos e excluídos, será publicitada a lista definitiva dos candidatos admitidos à Entrevista, na página eletrónica do Agrupamento (<https://aepac.pt>) e afixada em lugar de estilo na escola sede. (**Prazo de reclamação: um dia útil após a publicação**).

3- Os candidatos admitidos serão convocados para a realização da entrevista através do endereço de correio eletrónico que indicaram na fase de candidatura, em tranches sucessivas de cinco candidatos, até à satisfação das necessidades.

4 - A publicação da lista de ordenação dos candidatos com a classificação mais elevada resultante da fórmula: portefólio + experiência profissional + entrevista, será divulgada na página eletrónica do Agrupamento (<https://aepac.pt>) e afixada em lugar de estilo da escola sede.

5 - Após o prazo de reclamação, (**um dia útil após a publicação**), será publicitada a lista definitiva de ordenação dos candidatos na página eletrónica do Agrupamento (<https://aepac.pt>) e afixada em lugar de estilo da escola sede. O candidato que obtiver a classificação mais elevada será selecionado na aplicação informática disponibilizada para o efeito pela DGAE.

6- O júri será constituído por:

- Presidente - Subdiretor;
- 1ª vogal – Adjunto da Direção;
- 2ª vogal – Psicóloga do SPO.

Belmonte, 30 de Agosto de 2023

O Diretor

David Augusto Canelo